

ISO 9001:2026 basierend auf dem DIS 09/2025

ISO 9001:2026

basierend auf dem DIS 09/2025



www.joseph-beratung.de

Organisationsentwicklung mit System



www.lev-akademie.de

Lernen - Erfahren - Verstehen

© Dipl.-Ing. (FH) **Stephan Joseph**
Berater, Trainer, Mediator, Coach, Autor

1

Dipl.-Ing. (FH) **Stephan Joseph**



1972



1985



1994



1996



1999



1999



2002



2011

2018



www.lev-akademie.de

Folie Nr. 2

www.joseph-beratung.de

2

ISO 9001:2026 basierend auf dem DIS 09/2025

**Keine Revolution!
Eher eine Evolution.**

NO PANIC

QM-Impulse
Der QM-Podcast von Stephan Joseph

Im Gespräch mit
Eric Schlichter
Zertifizierungsauditor und Berater

NO PANIC
ISO 9001:2026
Viel Wind um (fast) nichts

Episode 95

3

Wo stehen wir aktuell?

Stand: April 2026

Stufe	Bezeichnung		Akronym
00	Vorstadium	Vorläufiges Projekt	Preliminary Work Item PWI
10	Vorschlag	Normenantrag	New Work Item Proposal NWIP
20	Vorbereitung	Arbeitspapier	Working Draft WD
30	Komitee-Phase	Komitee-Entwurf	Committee Draft CD
40	Prüfung	Entwurf	Draft International Standard DIS
50	Zustimmung	Schlussentwurf	Final Draft International Standard FDIS
60	Veröffentlichung	Internationale Norm	International Standard IS
90	Überprüfung		Review
95	Rückzug		Withdrawal

www.lev-akademie.de Folie Nr. 4 www.joseph-beratung.de

4



Ethik



Klimawandel




Chancen





Redaktionelle Überarbeitung

-  Abrundung
-  Formulierungen
-  Anmerkungen
-  Verweise auf weiterführende Normen
-  Umfangreicher Anhang

5



Ethik

Entscheidungen, Handlungen und Interaktionen mit Mitarbeitern, externen Anbietern, Kunden und anderen interessierten Parteien, die nicht von ethischem Verhalten geleitet werden, können alle Aspekte der Qualität schwächen. [Anhang DIS]

Kapitel	Normtext
5.1.1	<p>Führung und Verpflichtung</p> <p>Die oberste Leitung muss in Bezug auf das QM-System Führung und Verpflichtung zeigen, indem sie ... eine Qualitätskultur und ethisches Verhalten fördert.</p>
Anmerkung zu 5.1.1	Die Qualitätskultur einer Organisation sowie ihr ethisches Verhalten spiegeln sich in ihren gemeinsamen Werten, Einstellungen und ihrer etablierten Praxis wider .
Anmerkung zu 7.1.4	<p>Prozessumgebung (soziale, psychologische und physikalische Faktoren)</p> <p>Einige Faktoren sind von der Qualitätskultur der Organisation, einschließlich des ethischen Verhaltens, abhängig.</p>
7.3	<p>Bewusstsein</p> <p>Die Organisation muss sicherstellen, dass die Personen, die unter Aufsicht der Organisation Tätigkeiten verrichten, sich Folgendem bewusst sind: ... der Qualitätskultur des Unternehmens und des ethischen Verhaltens.</p>

6



Klimawandel



Das Thema ist nicht neu!

Amendment 02/2024

4.1 Verstehen der Organisation und ihres Kontextes

Die Organisation muss bestimmen, ob Klimawandel ein relevantes Thema ist.

4.2 Verstehen der Erfordernisse und Erwartungen interessierter Parteien

ANMERKUNG:

Relevante interessierte Parteien können Anforderungen in Bezug auf den Klimawandel haben.

Frage, die sich gute Organisationen stellen:

Erkennen wir intern bzw. externe Einflüsse oder Anforderungen interessierter Parteien, die aus dem Klimawandel resultieren und die Qualität unsere Produkte oder Prozesse gefährden?

7



Chancen



6.1 Maßnahmen zum Umgang mit Risiken und Chancen

ISO 9001:2015

6.1.1 Bestimmen von Risiken und Chancen

Bla bla bla ... alter Text ... bla bla bla.

6.1.2 Maßnahmen zum Umgang mit Risiken und Chancen

Bla bla bla ... alter Text mit **Risiken und Chancen** ... bla bla bla.

+ Anmerkungen zu **Risiken und Chancen**

Quintessenz:

Das ist keine neue Anforderung,
das ist eine Einladung.

ISO 9001:2026

6.1.1 Bestimmen von Risiken und Chancen

Bla bla bla ... alter Text ... bla bla bla.

6.1.2 Maßnahmen zum Umgang mit Risiken

Bla bla bla ... alter Text mit **Risiken** ... bla bla bla.

+ Anmerkung zu **Risiken**

6.1.3 Maßnahmen zum Umgang mit Chancen

Bla bla bla ... alter Text mit **Chancen** ... bla bla bla.

+ Anmerkung zu **Chancen**

8



Redaktionelle Überarbeitung



Abrundung & Formulierungen

- Lesbarkeit leicht verbessert
- Anpassung zur HLS (High-Level-Structure)
- PDCA-Auswirkungen ausführlicher beschrieben

Anmerkungen & Umfangreicher Anhang

- Keine Erweiterung der Normanforderungen!
- Rein Informativ

Verweise auf weiterführende Normen

- Tauchen jetzt in passenden Absätzen auf, statt am Anfang

9

Fazit



Die Revision 2026 wird eine geringfügige Aktualisierung, vergleichbar mit der Revision 2008.

Handlungsbedarf:



Handlungsbedarf für
lebendige
Managementsysteme:

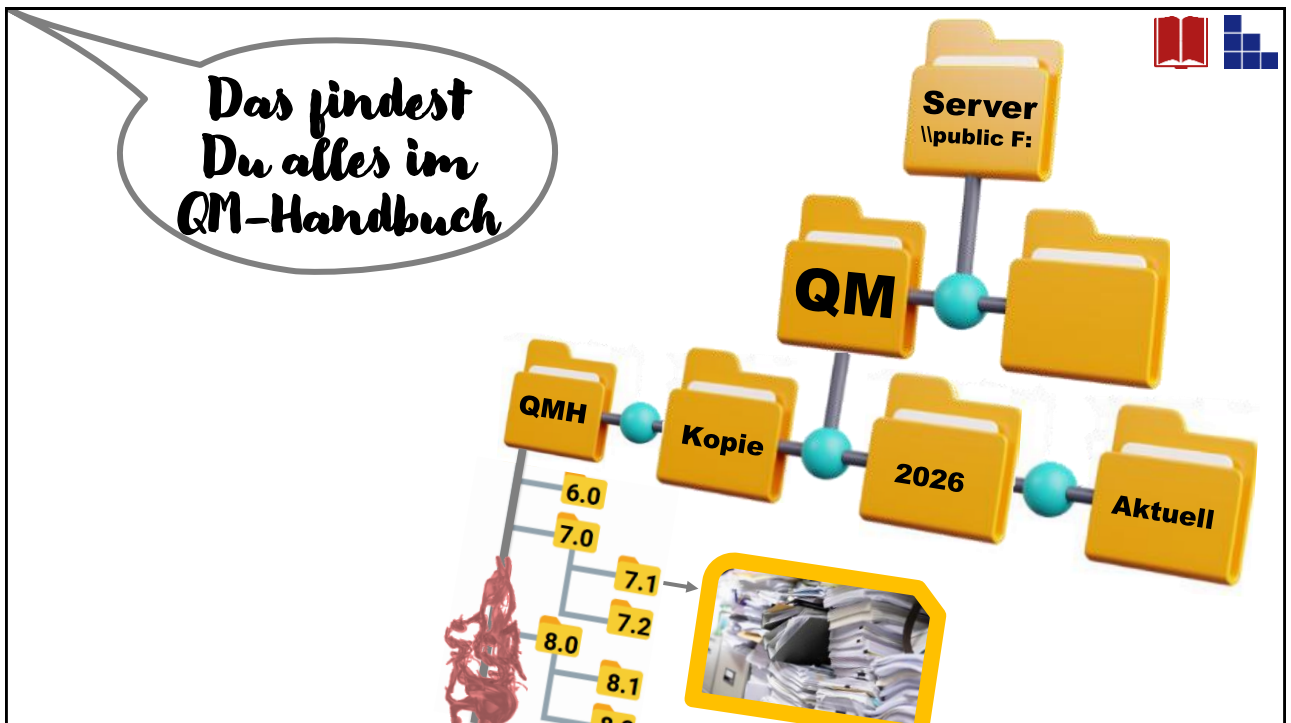


*Aber woher weiß ich,
ob wir in ein lebendiges
Managementsystem haben?*

10






11




12





13


 **Ziel eines lebendigen QM-Systems**  


**Verbessere die betrieblichen Abläufe,
sodass Mitarbeiter:innen ohne Hindernisse
Produkte und/oder Dienstleistungen
mindestens in der geforderten Qualität
und nachhaltig erbringen können.**


 www.qm-impulse.de
Der QM-Podcast von Stephan Joseph

 www.qm-videos.de
YouTube Kanal mit QM-Impulsen

 www.qm-archiv.de
News, Artikel, Podcasts und mehr

 www.stephanjoseph.de
Monatlicher QM-Newsletter

 www.lev-akademie.de
Lernen, erfahren, verstehen

 www.joseph-beratung.de
Organisationsentwicklung mit System

www.lev-akademie.de Folie Nr. 14 www.joseph-beratung.de

14